

Geïntegreerde zorg

Denk- en (samen) werkkader



WAT?

Om *transdisciplinair, hoogkwalitatieve zorg te kunnen (blijven) aanbieden* is er omwille van het veranderend landschap in Vlaanderen nood aan een andere manier van werken en samenwerken waarbij de focus komt te liggen op **patiënt centered care, therapeutisch milieu en attractiviteit** voor de medewerkers.

HOE?

Een denktank coacht, ondersteunt en begeleidt medewerkers die binnen de zorgorganisatie de brugfunctie tussen innovatie en de werkvloer vervullen. Tijdens het traject zullen **10 medewerkers uit verschillende departementen** betrokken worden om de specifieke noden, valkuilen en opportuniteiten mee in kaart te brengen, ideeën te toetsen en feedback te geven gedurende het hele proces.

WAAROM?

Om **de continuïteit** op de diensten **efficiënter** te laten verlopen en **doelgerichter** te kunnen werken met de revalidant. Ook is er meer behoefte om de **expertise** binnen de organisatie te laten groeien. Hierbij hopen we met **nieuwe innovatieve ideeën** aan de slag te kunnen gaan en ruimte te creëren voor de **creativiteit** van onze medewerkers.

WIE?

80 medewerkers (leerkrachten, therapeuten, verpleegkundige en zorgkundigen) van de partiële daghospitalisatie zullen betrokken worden en geconsulteerd worden zodat deze **nieuwe organisatie** in de praktijk kan worden gebracht zodoende hun organisatie **duurzaam** en fundamenteel kan **verstrek**t worden.

Wanneer is jouw project geslaagd?

- Iedereen krijgt de **kans en ruimte** om input te geven die steeds kritisch geëvalueerd wordt en waarbij ze de nodige feedback krijgen gedurende het hele proces
- Zorgmedewerkers werden **geïnspireerd** om innovatie door te zetten in de organisatie en hebben een **positief** beeld van de doorgevoerde wijzigingen



Initiatiefnemers

