

Traineeship

'hulpverleners van morgen op koers'



WAT?

Om continuïteit en kwaliteit te garanderen genieten nieuwe medewerkers een traineeship van 2 jaar vooraleer ingezet te worden binnen de kernopdrachten van de organisatie.

HOE?

We recruteren gericht 2 à 3 medewerkers mede a.d.h.v. een weldoordacht en – doorsproken road/groeiboek.

Gedurende twee jaar leren de nieuwe collegas onze verschillende werkvormen en werkwijzen kennen en toepassen. Daarnaast ontdekken we ook specifieke talenten en interessegebieden.

WAAROM?

Met het uitproberen van het traineeship anticiperen we op pensioneringen, de krapte op de arbeidsmarkt en de complexiteit van het volhoudend en aanklappend samenwerken met gezinnen in uitdagende opvoedingssituaties.

WIE?

We begeleiden permanent een 120-tal Limburgse gezinnen in uitdagende opvoedingssituaties.

Zowel onze gezinnen als de intersectorale partners stellen continuïteit en kwaliteit in de samenwerking op prijs.

Wanneer is jouw project geslaagd?

- 👉 De continuïteit en kwaliteit van de samenwerkingstrajecten is gewaarborgd.
- 👉 Pensioneringen worden naadloos opgevangen door medewerkers die succesvol het traineeship doorliepen.
- 👉 Er is een permanente traineeship werking.

Initiatiefnemers

