

WijZijn Leerhuis



WAT?

Binnen WZTG implementeer ik een leerplatform voor medewerkers. Deskundig worden, zijn en blijven is belangrijk om je werk goed te kunnen uitvoeren. WZTG vindt leren en ontwikkelen zeer belangrijk en wil dit op een goede manier ondersteunen.

HOE?

Samen met de toekomstige gebruikers heb ik voorwaarde en leervragen opgesteld waar een platform aan moet voldoen. Vanuit daar maakt het MT een keuze. Samen met de werkgroep richt ik mij op de inrichting van het platform en start er één team met het gebruik. Vanuit die evaluatie worden de plannen bijgesteld en verder uitgerold. Het LMS zal zich vanuit een basis verder uitbreiden.

WAAROM?

Medewerkers worden vanuit intrinsieke motivatie verleid tot leren. Ze blijven up-to-date betreft kennis, vaardigheden en houding. Dit komt de kwaliteit van werken ten goede. WZTG biedt medewerkers een mooi programma aan ten behoud van personeel en vrijwilligers.

WIE?

De sociaal werkers van WZTG / De managers die vanuit het platform coachen en sturen op leren en ontwikkelen. Stakeholders zijn de klanten die door deskundig personeel worden begeleid. Daarnaast werkt de medewerker van WZTG veel samen met netwerkpartners. Deskundigheid is ook voor hen van belang als serieuze samenwerkingspartner.

Wanneer is jouw project geslaagd?

*Het leerplatform is een omgeving dat met regelmaat wordt ingezet om te leren.
Medewerkers worden vanuit intrinsieke motivatie verleid tot leren en ontwikkelen.
Medewerkers en teams gebruiken het leerplatform om kennis en vaardigheden op te doen
Medewerkers leren zowel individueel als samen (social learning) aan kennis en vaardigheden
Er is kwalitatieve en passende content voor de diverse sociaal werkers beschikbaar.
Managers en coachen maken gebruik van de mogelijkheden om te sturen op leren en ontwikkelen*

Initiatiefnemers

Het MT heeft mij de opdracht gegeven om het WijZijn Leerhuis vorm te geven binnen WijZijn Traversegroep