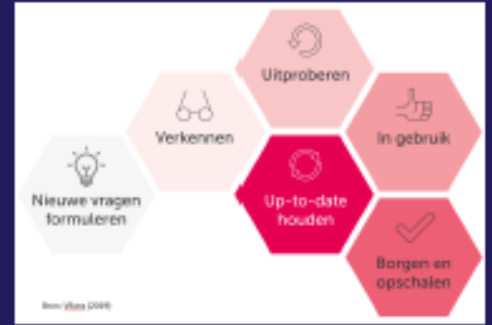


Op zoek naar een ecosysteem

SAMEN werken, leren en schitteren voor collega's met goesting.



WAT?

Wie weet best wat er bij mensen en organisaties die in zorg & welzijn werken leeft en nodig is? Wie staat er midden in en is belangrijkst? De mensen en organisaties zelf!

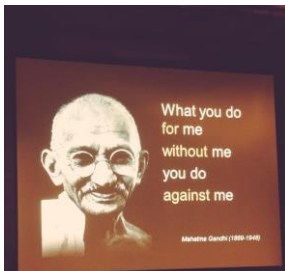
We willen de belangrijkste stakeholders daarom zo veel mogelijk de regie van wat we doen en onderzoeken geven. Micro, meso en macro. Stap voor stap, en dat begint met actief kennis maken.

HOE?

Vandaag maken we onze mogelijkheden verder bekend. We contacteren zorgorganisaties, gaan in gesprek en breiden ons netwerk uit. We verkennen het ganse werkveld, fysiek als het kan, online als het moet. We nodigen uit aan projecten deel te nemen.

Stapsgewijs breiden we dit verder uit, per project en uiteindelijk ook voor de strategische opties van onze werking

WAAROM?



WIE?

Onze doelgroep zijn de zorg- en welzijnsorganisaties van de provincie, bij uitbreiding alle medewerkers. Zij zijn meteen ook onze belangrijkste externe stakeholders. Zij willen vandaag en morgen medewerkers met goesting en talent vinden, houden, zien groeien en samenwerken. In tijden van groeiende schaarste.

Samen met partners uit onderwijs, vorming, onderzoek ontwerpen we gerichte en onderbouwde acties.

Wanneer is jouw project geslaagd?

- Wanneer we steeds meer organisaties kennen en kunnen ondersteunen
- Wanneer steeds meer organisaties mekaar kennen en willen samen-werken
- Wanneer we op die manier een hulp zijn voor onderbouwde inhoudelijke projecten die een blijvende impact hebben

We passen hiervoor onze organisatie- en overlegstructuur aan, ontwerpen jaarplannen en doen dat zonder te vervallen in de valkuil van afvinklijstjes.

Initiatiefnemers

De medewerkers en leidinggevenden van het Gouverneur Kinsbergencentrum en de dienst Werk van de provincie Antwerpen werken dit in ontwerp uit en starten met proefdraaien.